

# Ihmisoikeuksien kunnioittamista koskeva politiikka

TA-Yhtymä-konserni

1.4.2026



TA-YHTIÖT

Asiakaspalvelukeskus puh. 045 7734 3777 | [info@ta.fi](mailto:info@ta.fi) | [ta.fi](http://ta.fi)

1(8)

## Sisällysluettelo

<b>1</b>	<b><i>Politiikan tarkoitus ja kattavuus</i></b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b><i>Sitoutuminen perus- ja ihmisoikeusvelvoitteisiin</i></b>	<b>3</b>
<b>3</b>	<b><i>Ihmisoikeuksien kunnioittamisen roolit ja vastuut</i></b>	<b>4</b>
<b>4</b>	<b><i>Konsernin toiminnan kannalta tärkeimmät ihmisoikeudet</i></b>	<b>4</b>
<b>5</b>	<b><i>Kielteisten ihmisoikeusvaikutusten vähentäminen</i></b>	<b>5</b>
<b>6</b>	<b><i>ihmisoikeuksia koskeva asianmukaisen huolellisuuden prosessi (human rights due diligence process)</i></b>	<b>6</b>
<b>7</b>	<b><i>Raportointi ja viestintä</i></b>	<b>7</b>

# 1 POLITIIKAN TARKOITUS JA KATTAVUUS

Tässä ihmisoikeuksien kunnioittamista koskevassa politiikassa kuvataan TA-Yhtymä-konsernin (jäljempänä myös ”konserni” ja ”TA-Yhtymä”) tavat, joilla pyrimme tunnistamaan toimintamme kannalta olennaiset ihmis- ja perusoikeudet ja niihin liittyvät sitoumukset; menettelyt, joilla osana riskienhallintaprosessiamme kartoitamme toimintamme ihmisoikeusriskejä, valvomme toimintamme vaikutuksia oman henkilöstömme ja toimitusketjumme työntekijöiden perus- ja ihmisoikeuksiin ja ehkäisee toimintamme mahdollisia haitallisia vaikutuksia; sekä ihmisoikeuksien kunnioittamisesta huolehtimista koskeva vastuunjako ja politiikan ylläpito, joilla varmistamme politiikan tavoitteiden toteutuminen.

Tämä politiikka täydentää eettistä ohjeistoamme (Code of Conduct), ja tätä politiikkaa ja eettistä ohjeistoa tulee yhdessä soveltaa ihmisoikeuksien kunnioittamista koskevan huolellisuusvelvoitteen toteuttamisessa. Poliittikka julkaistaan yrityksen verkkosivuilla, jossa se on sidosryhmien saatavilla. Läpinäkyvyys parantaa sidosryhmien tiedonsaantia yrityksen sitoutumisesta perus- ja ihmisoikeuksiin, minkä tarkoituksena on lisätä sidosryhmien luottamusta toimintaamme kohtaan.

# 2 SITOUTUMINEN PERUS- JA IHMISOIKEUSVELVOITTEISIIN

TA-Yhtymä-konserni tukee kaikkien ihmisten oikeuksia YK:n Ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen YK:n hyväksymässä muodossa sekä siinä muodossa kuin ne on kuvattu Kansalaisyhteiskunnan ja poliittisten oikeuksien koskevassa kansainvälisessä yleissopimuksessa (KP-sopimus), Taloudellisia, sosiaalisia ja sivistyksellisiä oikeuksia koskevassa kansainvälisessä yleissopimuksessa (TSS-sopimus) ja YK:n Kansainvälisen työjärjestön (ILO) yleissopimuksissa.

Tämän politiikan laatimisen apuna olemme käyttäneet OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille vastuulliseen liiketoimintaan. Olemme myös sitoutuneet noudattamaan YK:n Global Compact -aloitteen kymmentä vastuullisen liiketoiminnan periaatetta koskien ihmisoikeuksia, työtä, ympäristöä sekä korruption vastaista toimintaa, ja olemme sisällyttäneet kyseiset periaatteet eettiseen ohjeistukseemme. Ihmisoikeuksien kunnioittamista koskevan politiikkamme laatimisen ja kielteisten perus- ja ihmisoikeusvaikutusten torjunnan apuna voimme käyttää myös muita näiden tai muiden kansainvälisten järjestöjen tai toimialajärjestöjen antamia ohjeistuksia ja normistoja.

Toimintamme kannalta merkittäviä ihmisoikeuksia sekä niihin liittyvää sääntelyä käsitellään tarkemmin jäljempänä osiossa 4.

### 3 IHMISOIKEUKSIEN KUNNIOITTAMISEN ROOLIT JA VASTUUT

TA-Yhtymä-konsernin ylin johto eli toimitusjohtajat ja konserniin kuuluvien yhtiöiden hallitukset vastaavat siitä, että ihmisoikeuksien kunnioittamisesta huolehditaan koko konsernin toiminnassa.

Yhtiön lakiosasto sekä vastuullisuustiimi avustavat ylintä johtoa sen varmistamisessa, että konsernilla on toimiva ihmisoikeuspolitiikka. Lakiosaston ja vastuullisuustiimin vastuulle kuuluu myös seurata kansallista ja kansainvälistä säädöskehitystä varmistaakseen, että konserni noudattaa ajantasaista sääntelyä.

Esihenkilöt vastaavat siitä, että heidän alaisensa, joiden työhön tämän politiikan soveltaminen liittyy, tuntevat politiikan ja noudattavat sitä.

Hankintahenkilöstö ja sopimusten laatimisesta vastaava henkilöstö vastaavat siitä, että sopimukseen kirjataan yhteistyökumppaneille velvoite noudattaa tiettyjä ihmisoikeuksiin liittyviä velvoitteita silloin, kun konsernin neuvotteluasema mahdollistaa tällaisten kirjausten tekemisen sopimukseen. Käytännössä ihmisoikeusvaatimukset on kirjattu asuntoliiketoiminnan Supplier Code of Conductiin eli eettiseen ohjeistoon alihankkijoille ja yhteistyökumppaneille.

### 4 KONSERNIN TOIMINNAN KANNALTA TÄRKEIMMÄT IHMISOIKEUDET

Olemme toteuttaneet vuonna 2024 olennaisuusanalyysin osana vastuullisuusraportointimme kehittämistyötä. Olennaisuusanalyysissa olemme arvioineet toimintamme vaikutuksia esimerkiksi ympäristöön ja sidosryhmiimme. Tässä osiossa käydään läpi ihmisoikeuksien kannalta olennaisimmiksi arvioidut vastuullisuustekijät.

Toimintamme kannalta olennaisina ihmisoikeusvaikutuksina pidämme konsernin oman henkilöstön ja vuokratyövoiman työoloja sekä yhdenvertaista kohtelua. Konsernimme yritykset sitoutuvat työnantajina noudattamaan Suomen työlainsäädäntöä, työehtosopimuksia sekä oikeudenmukaisia työsuhdekäytäntöjä. Työnantajayhtiöillämme on velvollisuus kohdella työntekijöitään yhdenvertaisesti heidän henkilökohtaisista ominaisuuksistaan riippumatta, emmekä hyväksy työyhteisössään syrjintää, häirintää, kiusaamista tai muuta epäasiallista käytöstä. Meillä on myös velvollisuus varmistua henkilöstönsä työolojen turvallisuudesta ja terveellisyydestä, turvata ja ylläpitää työntekijöiden työkykyä, selvittää ja tunnistaa työhön liittyvät haitta- ja vaaratekijät ja puuttua mahdollisiin havaittuihin työturvallisuuspuutteisiin tai työterveyden vaarantaviin tekijöihin.

Toisena merkittävänä ihmisoikeuksiin liittyvänä tekijänä olennaisuusanalyysissä tunnistimme toimintamme vaikutukset tarjoamiemme palveluiden kuluttajiin ja



loppukäyttäjiin, eli vuokra- ja asumisoikeusasuntojen asukkaisiin ja muihin käyttäjiin. Konserni on vuokra-asuntolainojen ja asumisoikeustalolainojen korkotuesta annetun lain (604/2001) 24 §:ssä tarkoitetulla tavalla yleishyödyllinen, eli toimintamme tarkoituksena on tarjota asuntoja sosiaalisin perustein sekä kohtuullisin kustannuksin.

Meidän on toiminnassamme huomioitava, että saamme tarjoamiemme asuntojen rakennuttamiseen tukea valtiolta ja että tuottamamme asuntotuotanto on osa valtion asuntopolitiikkaa. Toiminnassamme tulee noudattaa yleishyödyllisyysäännöksiä sekä muuta lainsäädäntöä. Tekemämme asukasvalintaa omistamiimme yleishyödyllisiin asuntoihin toteutamme julkista hallintotehtävää, joten olemme velvollisia noudattamaan hallinnon yleislakeja ja asukasvalintaa koskevaa erityissääntelyä. Julkista hallintotehtävää hoitavana meidän on huomioitava myös perus- ja ihmisoikeudet, joista asukasvalinnan osalta merkittävimpänä voidaan pitää asunnonhakijoiden yhdenvertaista kohtelua.

Lisäksi vastaamme asukkaillemme omistamiemme asuntojen ja kiinteistöjen turvallisuudesta. Tarjoamiemme asuntojen on siis oltava asumiselle turvallisia sekä terveellisiä. Mikäli toiminnassamme tai tarjoamissamme palveluissa on turvallisuuteen tai terveellisyyteen liittyviä puutteita, tarvittavat toimenpiteet tehdään viipymättä. Asiakassuhteissamme kunnioitamme soveltuvaa kuluttajalainsäädäntöä.

Osa konserniin kuuluvista yhtiöistä toimii rakennusosalalla tilaajan tai rakennuttajan asemassa. Rakennutamme uudistuotantoa, minkä lisäksi teetämme kasvavissa määrin korjaushankkeita laajan kiinteistökannan ylläpidon varmistamiseksi. Yhteenvedona voidaan todeta, että olemme rakennusalan huomattava toimija, jolla on omaan henkilöstönsä sekä tarjoamiinsa asumisen palveluiden liittyvien riskien lisäksi velvollisuus seurata myös rakennusalan toimitusketjuunsa, erityisesti urakointiin, liittyviä ihmisoikeusriskejä.

Muun muassa aliurakoinnin suuri osuus, pitkät hankintaketjut sekä ulkomaalaisten työntekijöiden verrattain suuri määrä ovat rakennusosalalle tyypillisiä piirteitä, jotka ovat omiaan lisäämään työperäisen hyväksikäytön riskejä alalla. Työ- ja ihmisoikeuksien toteutumiseksi toimintaketjussa on tärkeää, että tilaajan asemassa velvoittamme käyttämämme urakoitsijat seuraamaan sitä, että niiden alihankkijat noudattavat asianmukaisesti ihmisoikeussitoumuksia, kunnioittavat työntekijöidensä oikeuksia ja puuttuvat toimintaketjussa ilmeneviin väärinkäytöksiin, kuten esimerkiksi pakkotyöhön, alipalkkaukseen ja työturvallisuuden puutteisiin. Mikäli tietoomme tulee ihmisoikeusloukkauksia toimitusketjussamme, puutumme näihin edellyttämällä urakoitsijoita korjaamaan puutteet tai, mikäli puutteita ei korjata, varmistamalla, että kyseisiä urakoitsijoita ei enää käytetä jatkossa. Noudatamme oman henkilöstömme osalta työelämän pelisääntöjä, ja edellytämme vastaavia sitoumuksia myös toimitusketjuumme kuuluville yhteistyökumppaneilta.



## 5 KIELTEISTEN IHMISOIKEUSVAIKUTUSTEN VÄHENTÄMINEN

Ihmisoikeuksiin liittyvät toimintaperiaatteet on kuvattu eettisessä ohjeistossamme (Code of Conduct) sekä alihankkijoille ja yhteistyökumppaneille suunnatussa eettisessä ohjeistossamme (Supplier Code of Conduct). Näiden ohjeistojen avulla henkilöstömme ja yhteistyökumppanimme voivat tunnistaa arjessaan ihmisoikeuksiin tai muihin epäkohtiin liittyviä ongelmia. Edellyttämällä yhteistyökumppaneiltamme sopimuksissa sitoutumista Supplier Code of Conductiin voimme vähentää toiminnastamme aiheutuvien kielteisten ihmisoikeusvaikutusten syntymistä.

Eettiset ohjeistukset myös helpottavat osaltaan sitä, että voimme puuttua omassa toiminnassamme sekä toimitusketjuissamme ilmeneviin kielteisiin ihmisoikeusvaikutuksiin.

Edellyttämme yhteistyökumppaneiltamme lähtökohtaisesti kuulumista Vastuu Groupin Luotettava kumppani -palveluun. Mikäli urakoitsija tai muu yhteistyökumppani ei kuulu kyseiseen palveluun, edellyttämme, että ennen sopimuksen allekirjoittamista urakoitsijan on esitettävä tilaajalle kaikki tilaajavastuulain edellyttämät selvitykset ja todistukset. Selvitykset ja todistukset eivät saa olla kolmea kuukautta vanhempia. Lisäksi tekemiimme urakkasopimukseen kirjataan, että urakoitsija vastaa siitä, että jokaisella työmaalla työskentelevällä urakoitsijan ja aliurakoitsijan työntekijällä on kulkulupa ja kuvallinen henkilökortti. Kortissa on oltava työntekijän nimi, verohallinnon antama veronumero sekä yrityksen Y-tunnus. Työntekijät on ilmoitettava rakennusalan veronumerorekisteriin. Urakkasopimuksissa edellytetään lisäksi, että pääurakoitsijan käyttämien aliurakoitsijoiden tulee ennen työsuorituksen aloittamista esittää tilaajalle vastaava selvitys kuin urakoitsijalta itseltään vaaditaan. Määräys tästä on sisällytettävä aliurakoitsijaa ja alihankkijoita koskeviin tarjouspyyntöihin. Rakennuttajalla ja urakoitsijalla on tilaajana oikeus kieltäytyä hyväksymästä sellainen urakoitsija, aliurakoitsija tai näiden alihankkija, joka ei ole toimittanut vaadittua selvitystä. Vaatimuksia tehostetamme myös sopimusehdolla, jonka mukaan urakoitsija korvaa rakennuttajalle tai urakan tilaajalle mahdolliset kustannukset ja sakot, jotka tämä joutuu maksamaan urakoitsijan edellä mainittujen velvollisuuksien laiminlyömisestä johdosta.

Näillä toimenpiteillä ei voida sulkea pois ihmisoikeusloukkausten ja työhön liittyvien oikeuksien polkemisen mahdollisuutta. Toimenpiteet kokonaisuutena kuitenkin pienentävät todennäköisyyttä sille, että urakoitsijat laiminlöisivät keskeisten ihmisoikeusvelvoitteidensa noudattamisen. Lisäksi on otettava huomioon, että aina neuvotteluasemamme ei mahdollista edellä mainittujen kirjausten tekemistä sopimukseen.

## 6 IHMISOIKEUKSIA KOSKEVA ASIANMUKAISEN HUOLELLISUUDEN PROSESSI (HUMAN RIGHTS DUE DILIGENCE PROCESS)

Tästä politiikasta erillinen asianmukaisen huolellisuuden prosessi sisältää käytännön toimintaohjeet, joilla pyrimme ehkäisemään toimintamme kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia. Tässä osiossa kuitenkin kuvataan yksinkertaistettuna, mitä vaiheita prosessiin kuuluu.

**1. Riskien tunnistaminen:** Kartoitamme säännöllisesti toimintamme ihmisoikeuksiin sekä työvoiman hyväksikäyttöön liittyviä riskejä ja mahdollisia haittavaikutuksia. Toimenpiteet painottuvat toimitusketjussa suoriin sopimuskumppaneihin liittyviin riskeihin sekä niihin riskeihin, joiden arvioidaan olevan vakavimpia.

**2. Riskien torjunta käytännön ja sopimuksin:** Ylläpidämme sisäisiä käytäntöjä, joilla ihmisoikeuksien kunnioittamista koskevia riskejä pyritään ehkäisemään. Edellytämme myös yhteistyökumppaneiltamme sitoutumista ihmisoikeuksia koskevaan huolellisuusvelvoitteeseen.

Tärkeimmät ohjeemme ja sitouksemme ihmisoikeuksiin liittyen ovat seuraavat: Code of Conduct, Supplier Code of Conduct, ihmisoikeuksien kunnioittamista koskeva politiikka, asianmukaisen huolellisuuden prosessi ja sisäiset toimintaohjeet riskien parissa työskentelevälle henkilöstölle, kuten hankintahenkilöstölle ja niille, jotka laativat ja tarkastavat konsernin sopimuksia.

**3. Valvonta ja seuranta:** Valvomme edellä mainittujen ohjeiden noudattamisen toteutumista. Vastuu puutteista ilmoittamisesta on kaikilla konsernin työntekijöillä ja yhteistyökumppaneidemme edustajilla, jotka havaitsevat tämän politiikan ohjeiden rikkomista. Väärinkäytöksistä on ilmoitettava ensisijaisesti omalle esihenkilölle, HR-osastolle tai lakiosastolle. Väärinkäytöstapausten ilmoittamista varten meillä on myös sisäinen ja ulkoinen ilmoituskanava. Meillä on erilliset toimintaohjeet väärinkäytöstapausten käsittelyyn.

**4. Raportointi ja korjaavat toimet:** Mikäli tietoomme tulee epäily mahdollisesta ihmisoikeusloukkauksesta, ryhdymme ongelman korjaamiseen välittömästi. Jokaisen tapauksen selvittäminen hoidetaan väärinkäytöstapausten selvittämistä koskevien sisäisten toimintaohjeiden mukaisesti.

Pidämme ilmoituksista kirjaa, ja niistä raportoidaan konsernin johdolle säännöllisin väliajoin, ellei asiasta tarvitse tehdä ilmoitusta viipymättä.

Tarkastelemme prosessia säännöllisesti, ja päivitämme sitä tarvittaessa havaittujen puutteiden ja riskien sekä saadun palautteen perusteella.

## 7 RAPORTOINTI JA VIESTINTÄ

Raportoimme toimintamme ihmisoikeusvaikutuksista ja tekemistämme toimenpiteistä vuosittain vastuullisuusraportissamme. Vastuullisuusraportit sekä tämä ihmisoikeuspolitiikka löytyvät sivulta ta.fi. Viestimme konsernin ihmisoikeuspolitiikasta niin konsernin henkilökunnalle kuin yhteistyökumppaneillekin.

Tarkastamme tämän ihmisoikeuspolitiikan asianmukaisuuden ja ajantasaisuuden muutaman vuoden välein sekä aina tarvittaessa.

